Саламатова Елена Викторовна
Подписано цифровой подписью: Саламатова Елена Викторовна
Дата: 2022.08.30 12:00:48 +03'00'

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №166»

Педсовет №1
Установочный педагогический совет

Подготовка к педсовету

№	Вид деятельности	Ответственный
1.	Подготовка и оформление документации в группах.	Воспитатели групп
2.	Подбор методической литературы.	Старший воспитатель
3.	Пополнение в группах предметно - развивающей среды	Воспитатели
4.	Схемы рассаживания детей в группах. Графики проветривания.	Воспитатели
5.	1.Смотр – конкурс «Готовность групп к новому учебному году». 2.Украшение веранд и участков к 85-летию Краснодарского края	Зав. ДОО Заместители зав. ст. воспитатели

План педагогического совета

№	Вопросы к обсуждению	Форма проведения	Ответственные
1	Подведение итогов оздоровительной работы с детьми за летний период.	отчет	Заведующий Старший воспитатель
2	Анализ готовности детского сада к новому учебному году. Результаты смотра – конкурса «Готовность групп к новому учебному году»	отчет сообщение	Старшие воспитатели
3	Обсуждение и принятие программ платных образовательных услуг, годового плана, новых локальных актов и других документов.	сообщение	Зав. ДОУ Заместители заведующего
4	Обсуждение «Профессиональный стандарт педагога. Повышение мастерства и наставничества»	сообщение	Старший воспитатель

Протокол заседания педагогического совета ДОУ № 1
от 26 августа 2022 г.

Тема: Организация образовательной деятельности. Основные направления деятельности ДОУ на 2022-2023 учебный год.

Цель: Создание оптимальных условий для предоставления качественной образовательной услуги в соответствии с ФГОС ДО.

Присутствовали: 35человек
Отсутствующие: отпуск.

Председатель педсовета: заведующий МБДОУ Саламатова Е.В.
Секретарь: Гаврилова Э.Л.

СЛУШАЛИ:
1.По первому вопросу выступила заведующий детского сада Саламатова Е.В.. Она рассказала, что для организации работы в летне-оздоровительный период перед ДОУ стояли следующие задачи:
1.Создать условия, обеспечивающие охрану и укрепление здоровья детей, используя оздоровительные силы природы;
2.Реализовать систему мероприятий, направленных на оздоровление и физическое развитие детей, расширение их адаптационных возможностей, повышение и сохранение защитных свойств организма,
реализацию потребностей в двигательной активности;
3.Осуществить педагогическое и санитарное просвещение родителей по вопросам воспитания и оздоровления детей в летний период,
объединить усилия детского сада и
семьи в воспитании здорового ребенка;
4.Создать условия для всестороннего формирования личности дошкольн иков через разные виды детской деятельности.
Все запланированные мероприятия по летней - оздоровительной работе реализованы в полном объёме (отчёт прилагается).

2. По второму вопросу выступила старший воспитатель Кайдалова С.А. Она рассказала о работе в летнее - оздоровительный период. Она сказала, что летняя оздоровительная работа осуществлялась в МБДОУ согласно годовому плану. Для достижения оздоровительного эффекта, режим дня предусматривал максимальное пребывание детей на свежем воздухе с учетом равномерного распределения двигательной активности в первую и вторую половину дня, а так же температурного режима.
Содержание педагогического процесса осуществлялось в совместной деятельности воспитателя и детей, самостоятельной деятельности детей. Основной формой работы с детьми была игра.

В соответствии с годовым планом работы на учебный год в МБДОУ был проведен смотр «Готовность групп к новому учебному году».
Слушали старшего воспитателя Пустовую Ю.Н.. Она рассказала о конкурсе. Этот конкурс проводится ежегодно. Цель смотра - конкурса: определить уровень готовности групп к новому учебному году.
В ходе анализа представленного педагогами оборудования для организации с детьми образовательного процесса комиссией выявлено следующее:
- во всех группах имеется достаточное количество демонстрационного, раздаточного материала, отмечается его соответствие возрастным требованиям и рекомендациям реализуемой программы;
- значительно пополнен демонстрационный и дидактический материал в группах первой младшей, старшей.
Общее впечатление от просмотра групп хорошее: в группах чисто, нет ничего лишнего, воспитатели грамотно располагают игровое оборудование в своих группах. Члены комиссии отметили высокую подготовку и профессиональное умение воспитателей. Вывод: группы готовы к началу учебного года (справка прилагается).

3. По третьему вопросу выступила заместитель заведующий И.П. Солодкая. Она ознакомила с изменениями в действующих локальных актах и представила на рассмотрение новые локальные акты, регулирующие образовательную деятельность. Она рассказала о перспективах работы учреждения в новом учебном году. Зам. зав. познакомила педагогов с годовым планом на 2022-2023 учебный год и реализацией основных образовательных задач в детской деятельности, сеткой образовательной деятельности и др.
Выступила старший воспитатель Кайдалова С.А.. Она рассказала педагогам о новом пакете платных дополнительных услуг в ДОУ, которые будут открыты в новом учебном году. Необходимо эту информацию донести всем родителям. Педагоги обсудили планы работы образовательного учреждения по разработанным платным дополнительным образовательным программам.

4. По четвёртому вопросу выступила заведующий детского сада Саламатова Е.В.. Она рассказала, что в стремительно меняющемся открытом мире главным профессиональным качеством, которое педагог должен постоянно демонстрировать своим ученикам, становится умение учиться.
Введение нового профессионального стандарта педагога должно неизбежно повлечь за собой изменение стандартов его подготовки и переподготовки в высшей школе и в центрах повышения квалификации. Профессиональный стандарт повышает ответственность педагога за результаты своего труда.
Зачем нужен профессиональный стандарт педагога?
Стандарт – инструмент реализации стратегии образования в меняющемся мире.
Стандарт – инструмент повышения качества образования и выхода отечественного образования на международный уровень.

Стандарт – объективный измеритель квалификации педагога.
Стандарт – средство отбора педагогических кадров в учреждения образования.
Цель наставничества в ДОУ - создание условий для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога.
Задача наставника – помочь молодому специалисту реализовать себя, развить личностные качества, коммуникативные и управленческие умения. Педагог-наставник должен обладать высокими профессиональными качествами, коммуникативными способностями, пользоваться авторитетом в коллективе среди коллег, воспитанников, родителей.

ПОСТАНОВИЛИ:
1.Признать работу педагогического коллектива в летнее - оздоровительный период удовлетворительной.
2.Готовность групп дошкольного учреждения к новому учебному году считать удовлетворительной.
3.Принять локальные акты детского сада, годовой план воспитательно - образовательной работы на 2022-2023 учебный год. Принять планы работы образовательного учреждения по платным дополнительным образовательным программам. Провести анкетирование родителей по дополнительным платным услугам в ДОУ.
4.Принять к сведению повышение мастерства педагогов и наставничества.

Решения приняты единогласно.

Председатель педсовета
Заведующий МБ ДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад №166» Саламатова Е.В.

Секретарь Гаврилова Э.Л.